Cofinanțat de
Uniunea Europeană

METODOLOGIE DE IDENTIFICARE, SELECTARE ȘI MENȚINERE A GRUPULUI ȚINTĂ ÎN CADRUL PROIECTULUI
REVIZIA II

Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă

PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32 - Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate - Regiuni mai puțin dezvoltate

ID 336441

CUPRINS

1.	Lista responsabililor cu elaborarea și aprobarea procedurii operaționale privind monitorizarea și progresul implementării proiectului
2.	Scopul
3.	Cadrul legal
4.	Principii
5.	Criterii de eligibilitate
6.	Dimensionarea grupului tintă
7.	Resursele umane implicate în implementarea metodologiei
8.	Recrutare/identificare și selectare grup țintă
9.	Modalitatea de identificare a membrilor grupului țintă
10.	Strategii de selecție a membrilor grupului țintă
11.	Modalitatea de implicare activă a grupului țintă
12.	Asigurarea prezenței numărului propus de participanți în activitățile proiectului
13.	Evaluare și îmbunătățire continuă a metodologiei
14.	Anexe

I. Expertii implicati

I.a. Lista cuprinzând partenerii la care se difuzează revizia prezentei metodologii:

	Scopul difuzării	Beneficiar/ Parteneri	Funcția	Nume și prenume	Semnătura
	1	2	3	4	5
I.1	Aplicare	Asociația Centrul de Inovare și Dezvoltare Durabilă Nord-Vest	Manager de proiect		

I.b. Lista persoanelor care au elaborat, verificat și aprobat prezenta metodologie

Nr. crt	Elemente privind responsabilii/ operațiunea	Nume și prenume	Funcția	Organizația	Semnătura
1.	Elaborată		Expert Grup Tinta si nediscriminare 1	Asociația Centrul de Inovare și Dezvoltare Durabilă Nord-Vest	
2.	Elaborată		Expert Grup Tinta si nediscriminare 2	Asociația Centrul de Inovare și Dezvoltare Durabilă Nord-Vest	
3.	Avizata		Manager de proiect	Asociația Centrul de Inovare și Dezvoltare Durabilă Nord-Vest	

I.c. Situația reviziilor în cadrul metodologiei:

Nr. crt.	Revizia	Componenta revizuită	Modalitatea reviziei	Data la care se aplică prevederile reviziei
	1	2	3	4
1	Revizia 1	I.a. Lista cuprinzând partenerii la care se difuzează ediția sau, după caz, revizia din cadrul ediției prezentei metodologii I.b. Lista persoanelor care au elaborat, verificat și aprobat prezenta metodologie Instrumentele de lucru	Actualizare Nume și prenume Manager de proiect Actualizare în urma aprobării AA 1	22.09.2025
2	Revizia 2	**VII.** Asigurarea prezenței numărului propus de participanți în activitățile proiectului	Actualizare prin introducere informații și instrument menținere grup țintă	02.06.2026

SCOP

Prezenta metodologie reglementează procesul de **identificare, recrutare, selectare, înregistrare și menținere a grupului țintă (GT)** al proiectului, pe durata implementării acestuia, cu respectarea legislației privind protecția datelor personale și a principiilor de egalitate de șanse, incluziune și dezvoltare durabilă.

Identificarea, selectarea, înregistrarea și menținerea în grupul țintă se va realiza cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), transpuse în legislația națională prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederile Directivei 2022/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialități și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale si despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate. Experții Beneficiarului, experți cu atribuții in identificarea și selectarea grupului țintă, vor face dovada ca au obținut consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, în conformitate cu prevederile legale menționate.

Metodologia este aplicată în mod direct prin **Activitatea SA1.1**, care are rolul de a operationaliza obiectivele OS1, OS2 și OS3, de a răspunde nevoilor identificate prin analiza de nevoi și de a asigura atingerea indicatorilor de rezultat și realizare stabiliți.

Cadrul legal

- Regulamentul (UE) nr. 679/2016 (GDPR), transpus prin Legea nr. 190/2018.
- Directiva 2002/58/CE (via Legea 506/2004).
- Prevederile Ghidului Solicitantului – Condiții Specifice (GSCS).
- Cererea de finantare.

Participanții vor fi informați cu privire la prelucrarea datelor lor personale în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS și vor semna **declarații de consimțământ**.

PRINCIPII

Identificarea, selectarea și menținerea grupului țintă va fi realizată cu respectarea principiilor:

- egalitatea de șanse și nediscriminare - procedura de selecție se va realiza fără a face deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, vârstă, sex, situația sau responsabilitate familială, dizabilitate, orientare sexuală și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă;
- echidistanță - procedura de selecție se va realiza în mod imparțial pe baza criteriilor stabilite în metodologie;
- transparență - procedura de selecție se va întemeia pe reguli și proceduri clar stabilite, neechivoce, despre care sunt informați în prealabil toți participanții;
- coerență - se va utiliza un limbaj adecvat în comunicarea cu potențialul grup țintă pentru a asigura transmiterea unui mesaj concis;
- oportunitate - se vor transmite informații utile, în concordanță cu nevoile potențialului grup țintă;
- accesibilitate - se vor lua măsuri adecvate pentru a permite persoanelor cu dizabilități șanse egale de participare, respectiv pentru a permite în mod concret doritorilor accesul la informații, mijloace de comunicare, tehnologii și sisteme informatice;
- dezvoltare durabilă - vom promova conceptul de prevenire al poluării și găsirea unor soluții pentru combaterea efectelor provocate astfel încât să se aducă o contribuție pozitivă societății și să se diminueze impactul negativ asupra mediului. Deșeurile rezultate în urma desfășurării activității proiectului vor fi reutilizate în alte scopuri, reciclate sau preluate de către centrele de colectare specializate. Se va pune accent pe comunicațiile electronice cu grupul țintă pentru a minimiza imprimarea documentelor.

I. CRITERII DE ELIGIBILITATE

Grupul țintă vizat va fi alcătuit din categoriile de grup țintă stabilite ca fiind eligibile prin Ghidul solicitantului - Condiții specifice.

Valorile minime acceptate ale participanților pe categorii de grupuri țintă eligibile și regiune de implementare vor respecta prevederile Ghidului solicitantului - Condiții specifice.

Înscrierea în grupul țintă al proiectului va fi voluntară și materializată prin completarea formularului de înscriere și depunerea documentației specifice.

II. DIMENSIONAREA GRUPULUI ȚINTĂ

Dimensionarea grupului țintă se va realiza ținând cont de durata de implementare a proiectului, 36 de luni, și de modul în care grupul țintă va fi angrenat și menținut în proiect.

Natura și dimensiunea grupului țintă (compus doar din persoanele care beneficiază în mod direct de activitățile proiectului), vor fi luate în considerare în funcție de natura și complexitatea activităților implementate și de resursele puse la dispoziție prin proiect.
Număr propus: **300 persoane** (cu distribuție pe categorii conform GSCS).
Grupul țintă al proiectului este format din **300 de persoane dezavantajate pe piața muncii din județul Maramureș**, apte de muncă, **cu accent pe someri, somerii de lunga durata, tineri cu varsta de peste 30 ani, persoane cu dizabilitati, persoane din comunitati marginalizate, persoane din zone rurale care nu sunt ocupate si/sau traiesc din agricultura de subzistenta,persoane cu varsta peste 55 de ani, persoane apartinand minoritatilor, persoane care doresc sa-si actualizeze competentele profesionale**.
Distribuția estimată:

- **213 șomeri, inclusiv șomeri de lungă durată (71%).**
- **47 persoane de etnie romă (15,67%).**
- **3 persoane cu handicap (1%).**
- Alte categorii vizate: tineri peste 30 de ani, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale ocupate în agricultura de subzistență, persoane peste 55 de ani, persoane care doresc actualizarea competențelor.

III. RESURSELE UMANE IMPLICATE ÎN IMPLEMENTAREA METODOLOGIEI

Activitățile detaliate în cuprinsul prezentei metodologii vor fi desfășurate în mod direct de Experții cu atribuții in identificarea și selectarea grupului țintă, conform fișelor de post sub supravegherea Managerului de proiect.

Experții Grup Tinta si nediscriminare vor realiza informarea, identificarea, selectarea, mentinere si administrarea persoanelor in grupul tinta al proiectului. Vor realiza informarea publicului cu privire la toate acțiunile derulate în cadrul proiectului pe tot parcursul implementarii acestuia, aferente tuturor activitatilor derulate in cadrul proiectului. Informarea potentialilor beneficiari cu respectarea NEDISCRIMINARII SI EGALITATII DE SANSE asupra activitatilor proiectului si a beneficiilor rezultate,prin intalniri directe si prin postarea de anunturi pe site-ul beneficiarului,pe pagina de Facebook a proiectului,prin distribuirea si afisarea de materiale de informare in zona vizata de proiect (la posibili angajatori, institutii publice si private etc). Experții vor oferi informatii clare si concise despre conditiile si criteriile de acces la activitatile proiectului. Vor realiza evaluări periodice pentru a detecta și corecta eventualele practici discriminatorii la nivelul activitatilor proiectului. Pe parcursul desfășurarii activitatii vor contribui la formularea unui ghid de conduita, procese de selectie si mentinere a grupului tinta care sa previna discriminarea. Luand ca punct de plecare Analiza de nevoi, avand in vedere respectarea principiului nediscriminare, egalitate de sanse si de gen pe tot parcursul desfasurarii activitatilor, fara a se realiza nici o deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, indiferent de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala ,convingeri, gen, orientare sexuala, varsta, handicap, expertii vor intocmi Baza de date cu potentialul Grup tinta,

pentru ca ulterior sa identifice, selecteze si inregistreze 300 persoane in grupul tinta al proiectului.

Acestia isi vor desfaşura activitatea cu respecta prevederilor Regulamentului nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date (Regulamentul general privind protecţia datelor), precum şi prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunic ațiilor electronice), transpusă în legislaţia naţională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal şi protecţia vieţii private în sectorul comunicaţiilor electronice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Experții Grup Tinta si nediscriminare vor completa documente specifice, intocmi dosare de informare si selectare pentru cele 300 persoane GT din proiect și se vor asigura de transmiterea datelor. Vor actualiza in permanenta dosarele de grup tinta, vor administra situatia GT si se vor asigura de implicarea si menținerea numărului propus al membrilor grupului țintă în activitățile proiectului prin mentinerea comunicarii cu GT atat fata-fata cat si telefonic/alte mijloace online si intocmirea de minute de intalnire.

IV. RECRUTARE/IDENTIFICARE ȘI SELECTARE GRUP ȚINTĂ

Principiile care vor guverna metodologia de recrutare/identificare, selectare şi menținere sunt conforme cu prevederile Ghidului solicitantului – Condiții specifice. Activitățile de recrutare/identificare se derulează atât la sedii, cât și în teren.

În vederea derulării cu succes a procesului de identificare și selectare a membrilor grupului țintă, vor fi parcurse mai multe etape:

- informare,
- demarare procedură de înscriere în grupul țintă,
- verificare dosar

Informarea beneficiarilor se va realiza de către experții din cadrul proiectului, prin postarea de anunțuri pe site, pagină de Facebook, prin distribuirea și afișarea de materiale informative cu privire la activitățile, obiectivele și beneficiile proiectului. În cadrul acestei etape, potențialii beneficiari vor fi informați și cu privire la procedura de selecție și documentele componente ale dosarului de grup țintă.

Demarare procedură de înscrierea în grupul țintă

a) Completarea Formularului de înscriere în grupul țintă

În urma procedurii de informare, potențialii beneficiari care își manifestă interesul față de proiect vor avea posibilitatea de a completa formularul de înscriere în grupul țintă, asistați de Experții cu atribuții în identificare și selectare GT. Pentru a facilita completarea acestui formular, Experții pot stabili întâlniri individuale sau de grup, după caz.

Luand ca punct de plecare Analiza de nevoi, avand in vedere respectarea principiului nediscriminare, egalitate de sanse si de gen pe tot parcursul desfasurarii activitatilor, fara a se realiza nici o deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, indiferent de rasa, nationalitate,

etnie, limba, religie, categorie sociala ,convingeri, gen, orientare sexuala, varsta, handicap, expertii vor intocmi Baza de date cu potentialul Grup tinta, pentru ca ulterior sa identifice, selecteze si inregistreze 300 persoane in grupul tinta al proiectului.

Formularului de înscriere va conține informații specifice referitoare la verificarea criteriilor de eligibilitate pentru apartenența la grupul țintă în cadrul proiectului. Secțiunile din formular vor acționa ca un filtru în selectarea persoanelor care corespund criteriilor menționate pentru a face parte din grupul țintă. Alături de formularul de înscriere, se vor depune și documente justificative pentru a certifica cele declarate, împreună formând dosarul de grup țintă.

b) Realizarea Dosarului Grup țintă

Documentele componente ale Dosarului grup țintă sunt, fără a pretinde a fi cu caracter exhaustiv:

1. Formular de înscriere
2. Declarație de consimțământ privind acordul utilizării datelor cu caracter personal
3. Declarație de evitare a dublei finanțări
4. Declarație apartenență GT
5. Copie CI
6. Copie certificat de naștere
7. Copie certificat de căsătorie (după caz)
8. Alte documente justificative conform Ghidului solicitantului – Condiții specifice.

Analiză Dosar grup țintă și SELECȚIE GRUP ȚINTĂ

Experții cu atribuții în identificare și selectare GT vor analiza informațiile cuprinse în formularul de înscriere și documentele depuse la dosar și vor verifica îndeplinirea criteriilor de eligibilitate menționate în cuprinsul prezentei metodologii și în Ghidul solicitantului – Condiții specifice, în vederea stabilirii apartenenței la grupul țintă al proiectului.

Includerea grupului țintă la tipurile de regiuni se realizează exclusiv pe baza adresei de domiciliu/reședință în cazul persoanelor fizice și pe baza adresei sediului social în cazul persoanelor juridice.

Pentru a asigura o procedură transparentă și cu respectarea principiului egalității de șanse, se va aplica principiul ocupării instante a locurilor disponibile (*primul venit-primul servit*) în sensul că dosarele de grup țintă se vor analiza în ordinea depunerii acestora. Un dosar se consideră depus la data la care acesta conține toate documentele justificative aferente Dosarului de grup țintă. În măsura în care un dosar nu este complet, Expertul responsabil va comunica beneficiarului lista cu documentele necesar a fi depuse, urmând a fi reanalizat la momentul la care acesta este complet, participantul/entitatea urmând a fi inclusă în grupul țintă în limita locurilor disponibile existente la momentul depunerii dosarului complet.

Grupul țintă al proiectului va fi compus doar din persoane eligibile care vor beneficia în mod direct de activitățile proiectului.

V. Modalitatea de identificare a membrilor grupului țintă

Cercetare preliminară și analiză de context: analiză de context pentru a înțelege caracteristicile demografice, economice și sociale ale comunităților din aria de implementare. Aceasta implica:

- Consultarea de date statistice locale (șomaj, structura pe vârste, ponderea persoanelor inactive).
- Colaborarea cu instituțiile locale (ex. primării, agenții de ocupare) pentru a obține date relevante despre persoanele din categoriile vizate.
- Identificarea partenerilor locali și comunităților de referință: Vom colabora cu organizații locale, ONG-uri și grupuri de sprijin comunitar care sunt deja în contact cu grupurile vulnerabile vizate. Acest lucru va permite:
- O distribuție mai eficientă a informațiilor.
- Accesul la rețele informale de susținere a persoanelor vulnerabile, precum și la experiența partenerilor locali.

Campanii de informare adaptate specificului grupului țintă: Vom desfășura sesiuni de informare care vor fi personalizate în funcție de canalul de comunicare preferat de grupul țintă:

- Sesiuni informative în locații accesibile (ex. centre de asistență socială, agenții de ocupare, biserici, piețe).
- Distribuirea de materiale de informare (afișe, fluturasi) și utilizarea social media.

VI. Strategii de selecție a membrilor grupului țintă

Criterii clare de eligibilitate: Procesul de selecție va include criterii transparente și bine definite care să reflecte specificațiile proiectului:

- Criterii demografice (ex. vârstă, locație) și sociale (ex. statut de șomer, membru al unei minorități).
- Prioritizarea categoriilor vulnerabile conform proiectului (ex. șomeri de lungă durată, persoane cu dizabilități).
- Documente justificative (ex. carte de identitate, documente care atestă dizabilitățile).

Proces de evaluare și înscriere: Vom organiza sesiuni de evaluare în care participanții vor fi intervievați pentru a ne asigura că îndeplinesc criteriile de eligibilitate și că sunt motivați să participe activ. În cadrul acestor sesiuni:

- Vom identifica nevoile specifice ale fiecărei persoane.
- Vom informa candidații cu privire la beneficiile și obligațiile lor în proiect.

Crearea unei liste de rezervă: Vom menține o listă de rezervă pentru a acoperi eventualele retrageri, asigurându-ne astfel că numărul total de participanți propus este respectat pe toată durata proiectului.

V. Modalitatea de implicare activă a grupului țintă

Personalizarea măsurilor de sprijin: Vom adapta sprijinul oferit fiecărui participant pentru a facilita implicarea acestuia în activitățile proiectului:

- Consultanță continuă pentru integrarea personalizată a participanților, care să răspundă nevoilor lor individuale și să îi sprijine în a depăși eventualele obstacole.

Contact periodic și sesiuni de urmărire:

- Vom implementa un sistem de contact periodic (ex. telefonic, prin mesaje) cu participanții, pentru a le reaminti de activități și pentru a răspunde la eventualele întrebări sau probleme.
- Vom desfășura sesiuni de urmărire pentru:

- Asigurarea progresului în activitățile de formare
- și consiliere.
- Identificarea timpurie a eventualelor probleme și oferirea de soluții.

Stimulente de participare: AM introdus măsuri de recompensare pentru participare (ex. certificate de absolvire, beneficii suplimentare sub formă de masa pe perioada derularii activitatilor, subventii de participare la cursuri de 5 lei/ora). Aceste stimulente vor fi prezentate ca un beneficiu pentru progresul participanților, ceea ce va susține implicarea lor constantă.

VI. Asigurarea prezenței numărului propus de participanți în activitățile proiectului

Pentru monitorizarea și menținerea grupului țintă în cadrul proiectului, Experții Grup Țintă și nediscriminare vor realiza periodic activități de monitorizare a situației participanților și a gradului de implicare a acestora în activitățile proiectului. În acest sens, vor fi utilizate instrumente specifice de monitorizare, prin intermediul cărora vor fi consemnate informațiile relevante privind participarea, situația socio-profesională, eventualele dificultăți sau bariere întâmpinate și măsurile de sprijin necesare pentru menținerea participanților în proiect. În funcție de situația identificată, experții vor întreprinde măsuri adecvate de sprijin, informare și comunicare cu membrii grupului țintă, în vederea prevenirii retragerii acestora și asigurării participării active la activitățile proiectului. Activitățile de monitorizare și măsurile întreprinse vor fi documentate.

Pe parcursul implementării proiectului, Experții Grup Țintă și nediscriminare vor monitoriza participarea și implicarea membrilor grupului țintă în activitățile proiectului și vor menține comunicarea cu aceștia, în vederea identificării eventualelor dificultăți care pot afecta participarea. În funcție de situația identificată, experții vor acorda sprijin și vor realiza demersurile necesare pentru menținerea participanților în cadrul proiectului.

Măsuri pentru menținerea participării: Experții Grup Țintă și nediscriminare vor menține comunicarea cu participanții și vor identifica, împreună cu aceștia, măsurile de sprijin adecvate situației individuale. Acestea pot include contactarea telefonică, consiliere suplimentară, mediere, informare cu privire la oportunități de angajare sau alte forme de sprijin, în funcție de nevoile identificate.

Flexibilitate în programarea activităților: Vom menține flexibilitatea programelor de formare și consiliere pentru a acomoda diverse nevoi de timp ale participanților, în special ale celor care au responsabilități de familie sau alte dificultăți de program.

VII. Evaluare și îmbunătățire continuă a metodologiei

Vom realiza evaluări periodice ale eficacității metodologiei, utilizând feedback-ul participanților și al echipei de proiect pentru a ajusta planul inițial. Acest proces va asigura adaptabilitatea și îmbunătățirea continuă a strategiei de implicare, menținând astfel un nivel optim de participare.

NOTĂ DE INFORMARE PRIVIND ACTIVITĂŢILE/SUBACTIVITĂŢILE CARE SE VOR DESFĂŞURA ÎN CADRUL PROIECTULUI „Cariera Ta, Viitorul Tău – Creștere Durabilă", cod MySMIS: 336441

Activitatea A1 – Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă și creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă:

- **SA1.1** – Identificarea, selecția și menținerea grupului țintă
- **SA1.2** – Furnizarea de servicii de informare și consiliere profesională / servicii de mediere a muncii

Activitatea A2 – Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă:

- **SA2.1** – Organizarea și derularea programelor de formare profesională continuă și asigurarea unei sume de subzistență sub formă de subvenție pentru participarea la programe
- **SA2.2** - Realizarea evaluării şi certificării competenţelor profesionale obţinute pe alte căi decât cele formale

Activitatea A3 – Managementul proiectului:

- **SA3.1** – Realizarea managementului proiectului

Activitatea A4 – Informarea și publicitatea proiectului și activități aferente cheltuielilor indirecte:

- **SA4.1** – Realizarea activităților de informare și publicitate ale proiectului și activități aferente cheltuielilor indirecte

Au fost prezentate rolul măsurilor integrate propuse prin proiect, adresate persoanelor aflate în situații de vulnerabilitate pe piața muncii din județul Maramureș. Acestea includ:

- servicii de informare, consiliere și mediere profesională,
- participarea la cursuri de formare profesională cu subvenție și hrană,
- participarea la programe de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale în vederea recunoașterii competențelor aferente cerințelor locurilor de muncă dobândite până în prezent cu hrană.
- facilitarea angajării,
- ateliere de promovare a egalității de șanse, incluziunii și dezvoltării durabile.

Au fost oferite informații clare și concise despre **condițiile și criteriile de eligibilitate pentru înscriere**, precum și despre **beneficiile participării** în cadrul proiectului.

Subsemnatul(a), _____,
declar că am fost informat(ă) asupra activităţilor ce se vor derula în cadrul proiectului **„Cariera Ta, Viitorul Tău – Creștere Durabilă", cod MySMIS 336441**, că mi-au fost prezentate oportunităţile şi beneficiile generate de participarea la activităţile proiectului, mi-au fost furnizate informaţii clare şi concise despre condiţiile şi criteriile de acces și am primit materiale informative.

Nume şi prenume Expert:

Funcţia expertului: Expert Grup Tinta si nediscriminare
Semnătura:

Data:

Nume şi prenume Beneficiar:

Semnătura:

Declarație de consimțământ privind acordul utilizării datelor cu caracter personal Conform Regulamentului General pentru Protectia Datelor cu caracter personal nr. 679/2016

Asociația Centrul de Inovare și Dezvoltare Durabilă Nord-Vest: cod de identificare fiscal 28852142, înregistrată la Registrul Asociațiilor și fundațiilor sub nr. 60, având sediul în localitatea Dumbrăvița, str. Principală, județul Maramureș, România, punct de lucru în localitatea Baia Mare, str. Salcâmului, nr. 12, județul Maramureș, România, reprezentată legal prin domnul Pobozsnyi Alpar, Președinte, în calitate de Beneficiar al finanțării proiectului ***„Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă", PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441***, prelucrează datele dumneavoastră cu caracter personal prin mijloace automatizate/manuale (aplicațiile electronice SMIS/MySMIS) destinate bunului mers al activităților/serviciilor desfășurate de aceste asociații, în cadrul proiectelor cu finanțare nerambursabilă.

Scopul colectării datelor cu caracter personal este pentru a putea beneficia de serviciile/ facilitățile oferite în cadrul proiectului ***„Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"*, nr. Contract PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441.**
Asociația Centrul de Inovare și Dezvoltare Durabilă Nord-Vest va prelucra următoarele date cu caracter personal, în funcție de caz:

1. Numele şi prenumele;
2. Data şi locul naşterii;
3. Domiciliul curent;
4. Codul numeric personal;
5. Seria şi numărul Cărţii de identitate/ Buletinului;
6. Prenumele părinţilor;
7. Istoricul privind activitatea profesională şi educaţională;
8. Adresa de email;
9. Numărul de telefon;
10. Utilizare tehnici foto şi/sau video pentru captarea, transmiterea, manipularea, înregistrarea, stocarea datelor.

Refuzul dumneavoastră determină imposibilitatea de a vă înscrie în baza de date a Asociației Centrul de Inovare și Dezvoltare Durabilă Nord-Vest, drept urmare, imposibilitatea furnizării serviciilor.

Informațiile înregistrate sunt destinate utilizării de către operator şi sunt comunicate numai următorilor destinatari: împuternicitul operatorului, partenerii contractuali ai operatorului, autorităţi publice centrale/ locale, angajatorul/ posibilul angajator al dumneavoastră, agenţii de selecţie şi plasare a forţei de muncă, AM_PEO_Autoritatea de Management pentru Program Educație și Ocupare.

Conform Regulamentului European nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și a Legii 190/2018 privind masurile de punere in aplicare a regulamentului, beneficiați de următoarele drepturi:

- Dreptul de acces: Puteți solicita confirmarea faptului că datele dvs. personale sunt prelucrate și informații suplimentare despre aceste prelucrări.
- Dreptul la rectificare: Aveți dreptul să solicitați corectarea datelor inexacte sau completarea datelor incomplete.

- Dreptul la ștergere („dreptul de a fi uitat"): Puteți solicita ștergerea datelor personale în anumite condiții prevăzute de lege.
- Dreptul la restricționarea prelucrării: Puteți solicita restricționarea prelucrării datelor dvs. în anumite condiții.
- Dreptul la portabilitatea datelor: Puteți solicita transferul datelor dvs. personale către un alt operator.
- Dreptul de a vă opune: Puteți să vă opuneți prelucrării datelor personale în condițiile prevăzute de lege.
- Dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale automatizate: Aveți dreptul de a nu fi supus unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată, inclusiv profilare, care produce efecte juridice asupra dvs. sau vă afectează semnificativ.

Pentru exercitarea acestor drepturi, vă puteți adresa responsabilului cu protecția datelor la următoarea adresă de email: ***office@cidd.ro***.

Securitatea datelor: Datele dvs. personale vor fi protejate prin măsuri tehnice și organizatorice adecvate pentru a preveni accesul neautorizat, pierderea sau distrugerea acestora.

Destinatarii datelor: Informațiile înregistrate sunt destinate utilizării de către operator și sunt comunicate numai următorilor destinatari: împuternicitul operatorului, partenerii contractuali ai operatorului, autorități publice centrale/locale, AM_PEO_Autoritatea de Management pentru Program Educație și Ocupare.

Tot o data persoanele înscrise in Grupul Țintă au obligația de a respecta prevederile Regulamentului nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), a prevederilor *Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului UE nr. 679/2016* a prevederilor Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările si completările ulterioare, precum și cu reglementările emise în baza acestora.

Declarație de consimțământ
Am luat la cunoştinţă ***Declarație de consimțământ privind acordul utilizării datelor cu caracter personal***. Sunt de acord cu privire la utilizarea şi prelucrarea, de către Asociația Centrul de Inovare și Dezvoltare Durabilă Nord-Vest, a datelor personale pe care le furnizez.

Nume şi prenume Beneficiar:

Semnătura:

Nume şi prenume Expert Grup Tinta si nediscriminare:

Semnătura:
Data:

Cofinanțat de
Uniunea Europeană

DECLARAŢIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANŢĂRI

Subsemnatul(a),_____, având CNP __/__/__/__/__/__/__/__/__/__/__/__/__/ posesor CI seria ____, nr._____, eliberat la data de __/__/__/__/__/__/__/__/ de către_____, în calitate de membru potențial în grupul țintă al proiectului **„Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă", cod MySMIS 336441,** finanțat prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027, apelul PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32, cunoscând că falsul în declaraţii este pedepsit de legea penală, conform prevederilor Articolului 326 din Codul Penal,

Declar, la completarea prezentei, pe propria răspundere următoarele:

- ***Nu sunt și nu am fost înscris(ă) în grupul țintă al unui alt proiect*** *finanțat din Fondul Social European Plus (FSE+) prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021–2027, componenta aferentă creșterii ocupării persoanelor inactive și șomerilor;*
- ***Nu particip și nu am participat în alt proiect în derulare*** *finanțat prin PEO 2021–2027 sau prin alte programe cu finanțare publică europeană sau națională, care oferă servicii similare cu cele din proiectul „Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă" (ex. servicii de consiliere profesională, mediere pe piața muncii, formare profesională, cursuri de calificare, programe de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale etc.);*
- ***Nu am beneficiat și nu beneficiez*** *de alte forme de sprijin sau subvenții din fonduri publice sau europene, în calitate de participant într-un alt proiect care oferă activități similare cu cele din proiectul de față;*
- *Înțeleg că participarea multiplă în proiecte cu activități și indicatori similari poate constitui* ***dublă finanțare, interzisă conform legislației aplicabile privind utilizarea fondurilor europene.***

Menționez că, în cazul în care se constată neconcordanțe, date false sau implicarea în dublă finanțare, sunt de acord cu:

- excluderea mea din proiect;
- recuperarea contravalorii serviciilor de care am beneficiat până la acel moment;
- achitarea eventualelor daune-interese și prejudicii aduse beneficiarului proiectului ca urmare a neîndeplinirii indicatorilor.

Nume şi prenume: .....

Semnătura: .....
Data: .....

Cofinanțat de
Uniunea Europeană

CHESTIONAR DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ
Proiect: „Cariera Ta, Viitorul Tău – Creștere Durabilă"
Cod MySMIS: 336441

Acest chestionar este destinat identificării eligibilității și interesului de participare în cadrul proiectului, precum și evaluării nevoilor de sprijin și nivelului de pregătire profesională, pentru persoane din județul Maramureș aflate în situații vulnerabile pe piața muncii.

1. DATE PERSONALE
Nume și prenume: _____
Data nașterii: ___/____/_____ **Vârsta (ani împliniți):** _____
CNP: _____

Adresa de domiciliu/reședință: Localitate: _____ **Județ:** _____
Strada_____**nr.** _____**Bloc**____**Ap**_____

DATE DE CONTACT: Telefon: _____**E-mail:** _____

2. Statut pe piața muncii (bifați opțiunea care vi se potrivește)
☐ Șomer (între 1 și 12 luni)
☐ Șomer de lungă durată (peste 12 luni)
☐ Persoană inactivă (fără loc de muncă, neînregistrată la AJOFM)
☐ Angajat (care dorește actualizarea competențelor)

3. Situație specifică (bifați, dacă este cazul)
☐ Persoană cu dizabilități
☐ Persoană aparținând minorităților (ex: romă)
☐ Persoană din comunități marginalizate
☐ Persoană din mediul rural
☐ Persoană care trăiește din agricultura de subzistență
☐ Persoană peste 55 de ani

4. Studii finalizate
☐ Fără studii
☐ Primare
☐ Gimnaziale
☐ Liceale
☐ Profesionale
☐ Postliceale
☐ Superioare

5. În prezent urmați o formă de învățământ?
☐ Da → Care? _____
☐ Nu

6. Ați urmat cursuri de formare profesională anterior în urma cărora ați obținut un certificat/diplomă?
☐ Da → Specificați calificarea: _____
☐ Nu

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, inclusiv prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

CARIERA TA, VIITORUL TĂU

7. Ați beneficiat până acum de servicii de informare, consiliere sau mediere?
☐ Da
☐ Nu

8. Sunteți interesat(ă) să participați la un curs GRATUIT de formare profesională (ex. agent pază)?
☐ Da
☐ Nu

9. Sunteți interesat(ă) să participați la activități de consiliere și mediere pentru găsirea unui loc de muncă?
☐ Da
☐ Nu

10. Aveţi aptitudini/ competenţe într-un anume domeniu, dar nu beneficiaţi de calificare/ certificare (nu aveţi o dipomă care să demonstreze competenţele dumneavoastră)?
☐ Da
☐ Nu

11. În ce domeniu considerați că aveți competențe practice care ar putea fi evaluate și certificate?

DOMENIU	OCUPAȚIE	BIFAȚI OPȚIUNEA DVS.
CONSTRUCŢII	Instalator	
	Electrician în construcţii	
	Maşinist la maşini pentru terasamente (ifronist)	
	Zidar rosar - tencuitor	
	Zugrav	
	Dulgher	
	Fierar-betonist	
	Faianţar	
ALIMENTAŢIE PUBLICĂ	Bucătar	
	Barman	
	Ospătar	
	Patiser	
ASISTENŢĂ SOCIALĂ	Îngrijitor bătrâni la domiciliu	
	Îngrijitor bolnavi la domiciliu	
	Îngrijitor de copii	

12. Considerați utile modulele de dezvoltare a competențelor de dezvoltare durabilă (locuri de muncă verzi, protecția mediului, utilizarea eficientă a resurselor) ce vor fi incluse în cadrul procesului de evaluare și certificare?
☐ Da
☐ Nu

13. Ați dori să participați la ateliere de conștientizare privind egalitatea de șanse și tratament egal între femei și bărbați și nediscriminare cu accent pe accesibilitatea persoanelor cu dizabilități dar și dezvoltare durabilă și imunizarea climatică, DNSH?
☐ Da
☐ Nu

14. Sunteți de acord să faceți parte din grupul țintă al proiectului și să beneficiați de toate serviciile oferite (informare, formare, consiliere, mediere)?

☐ Da
☐ Nu

15. Ce așteptări aveți de la participarea la proiect?

☐ Găsirea unui loc de muncă
☐ Dobândirea unei calificări
☐ Creșterea încrederii în sine
☐ Îmbunătățirea veniturilor
☐ Altceva: _____

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul(a) _____, declar că informațiile oferite sunt reale și că înțeleg că, pentru a fi inclus(ă) în grupul țintă al proiectului, va trebui să dovedesc prin documente corespunzătoare încadrarea în categoria de eligibilitate declarată mai sus.

Nume şi prenume Beneficiar:

Semnătura:

Nume şi prenume Expert Grup Tinta si nediscriminare:

Semnătura:
Data:

DECLARAŢIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE PRIVIND APARTENENȚA LA GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI „Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă" – Cod MySMIS 336441

Subsemnatul(a),_____, având CNP __/__/__/__/__/__/__/__/__/__/__/__/__/ posesor CI seria ____, nr._____, eliberat la data de __/__/__/__/__/__/__/__/ de către _____, în calitate de membru potenţial în grupul ţintă al proiectului **„Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă", PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441**, cunoscând că falsul în declaraţii este pedepsit de legea penală, conform prevederilor Articolului 326 din Codul Penal, declar, pe propria răspundere, că **mă încadrez în una sau mai multe dintre următoarele categorii de grup țintă eligibil**, conform Ghidului Solicitantului și regulilor Programului Educație și Ocupare 2021–2027 (PEO):

☐ 1. **Persoană inactivă**
(persoană care nu este nici ocupată, nici înregistrată ca șomer; de ex.: casnic(ă), persoană întreținută, etc.)

☐ 2. **Șomer / Șomer de lungă durată**
– înregistrat(ă) la AJOFM/ANOFM sau alt furnizor autorizat de servicii de ocupare și în căutarea activă a unui loc de muncă.

☐ 3. **Tânăr(ă) cu vârsta de peste 30 de ani**

☐ 4. **Persoană cu dizabilități**
– dețin certificat de încadrare în grad de handicap emis de autoritate competentă.

☐ 5. **Persoană din comunități marginalizate**
– zone/condiții sociale cu risc de excluziune, conform definiției legale.

☐ 6. **Persoană din mediul rural**
– care nu este ocupată și/sau trăiește din agricultură de subzistență.

☐ 7. **Persoană cu vârsta peste 55 de ani**

☐ 8. **Persoană aparținând unei minorități**
– în special minoritatea romă (autodeclarare).

☐ 9. **Persoană angajată care dorește actualizarea competențelor profesionale**
– și se încadrează în una din categoriile vulnerabile de mai sus.

Menționez că îndeplinesc condițiile de eligibilitate pentru a face parte din grupul țintă al proiectului, respectiv că am domiciliul/reședința în județul Maramureș, am vârsta între 30 și 64 de ani, sunt apt(ă) de muncă și disponibil(ă) să particip la activitățile proiectului. De asemenea, am luat la cunoștință că declarația în fals atrage după sine excluderea din activitățile proiectului, returnarea valorii serviciilor de care am beneficiat gratuit, precum și posibila obligativitate de a acoperi daunele produse proiectului.

Nume şi prenume:
Semnătura:

Data:

DECLARAŢIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE PRIVIND APARTENENȚA LA ETNIE
„Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă" – Cod MySMIS 336441

Subsemnatul(a),_____, având CNP __/__/__/__/__/__/__/__/__/__/__/__/__/ posesor CI seria ____, nr._____, eliberat la data de __/__/__/__/__/__/__/__ de către _____, în calitate de membru potenţial în grupul ţintă al proiectului **„Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă", PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441**, cunoscând că falsul în declaraţii este pedepsit de legea penală, conform prevederilor Articolului 326 din Codul Penal, declar, pe propria răspundere, că:

☐ 1. **Sunt român**

☐ 2. **Sunt de etnie romă**

☐ 3. **Sunt de altă etnie:** _____

Menționez că am luat la cunoștință că declarația în fals atrage după sine excluderea din activitățile proiectului și acordarea de despăgubiri financiare constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului, inclusiv plata de daune-interese în scopul reparării prejudiciului cauzat de aplicarea corecțiilor legate de neîndeplinirea indicatorilor asumați prin contractul de cofinanțare a proiectului datorită excluderii din grupul țintă.

Nume şi prenume:
Semnătura:

Data:

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Opis documente dosar individual de înscriere în proiect

ACTIVITATEA 1 – SA 1.1. Identificarea, selecția și menținerea grupului țintă

PROIECT „Cariera Ta, Viitorul Tău – Creștere Durabilă”, cod MySMIS: 336441

Nume participant: .....

CNP: .....

Localitate / Județ: .....

Documente obligatorii (pentru toți participanții):

Nr. crt.	Document	Bifat (✓)	Observații
1	Formular de înregistrare în grupul țintă (completat și semnat)		
2	Declarație pe proprie răspundere privind apartenența la grupul țintă		
3	Copie CI (Carte de Identitate) – valabilă		
4	Document care atestă domiciliul/reședința în regiunea de implementare (MM)		
5	Consimțământ GDPR pentru prelucrarea datelor cu caracter personal		
6	Declarație evitare dublă finanțare		

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, indeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

CARIERA TA, VIITORUL TĂU

Documente justificative pentru eligibilitate (după caz):

Nr. crt.	Document	Categoria de grup țintă vizată	Bifat (✓)	Observații
7	Adeverință de la AJOFM/ANOFM sau alt furnizor autorizat	Șomer / Șomer de lungă durată		
8	Adeverință de la medic / certificat de handicap	Persoană cu dizabilități		
9	Declarație pe proprie răspundere privind apartenența etnică	Persoană de etnie romă		
10	Adeverință / alt document doveditor	Persoană peste 55 de ani		
11	Adeverință de angajare și cerere de actualizare a competențelor	Persoană angajată care dorește formare		

Documente suplimentare necesare la înscriere (pentru toți participanții):

Nr. crt.	Document	Bifat (✓)	Observații
12	Copie diplomă/adeverință de studii (minim 8 clase)		
13	Copie certificat de naștere		
14	Copie certificat de căsătorie (dacă este cazul)		
15	Cazier judiciar (valabil)		
16	Aviz medical (apt pentru curs/muncă)		

Nume și prenume expert:

.....

Funcţia expertului: Expert Grup Tinta si nediscriminare

Semnătura:

Program: Programul Educație și Ocupare
Titlu proiect: "Cariera Ta, Viitorul Tău: Creștere Durabilă"
Prioritate: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea destășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)"
Beneficiar: ASOCIAȚIA CENTRUL DE INOVARE ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ NORD-VEST
Contract: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/336441

CARIERA TA, VIITORUL TĂU

FIȘĂ ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE PENTRU MENȚINEREA GRUPULUI ȚINTĂ ÎN CADRUL PROIECTULUI
„Cariera Ta, Viitorul Tău – Creștere Durabilă", cod MySMIS: 336441

I. DATE DE IDENTIFICARE ALE PARTICIPANTULUI

- Nume și prenume: _____
- CNP: _____
- Telefon: _____

II. SITUAȚIA PARTICIPĂRII ÎN PROIECT

☐ Participare la program de formare profesională
☐ Participare la activitatea de evaluarea şi certificarea competenţelor profesionale obţinute pe alte căi decât cele formale

III. SITUAȚIA SOCIO-PROFESIONALĂ ACTUALĂ

La momentul completării fișei, participantul:
☐ Beneficiază de servicii de mediere
☐ Se află în căutarea unui loc de muncă
☐ A participat la interviuri de angajare
☐ Este angajat
  ☐ pe perioada determinată
  ☐ pe perioadă nedeterminată

IV. DIFICULTĂȚI ȘI BARIERE IDENTIFICATE

☐ Probleme financiare
☐ Probleme familiale
☐ Probleme de sănătate
☐ Lipsa mijlocului de transport
☐ Acces limitat la internet sau tehnologie
☐ Dificultăți în identificarea unui loc de muncă
☐ Lipsă de motivație
☐ Nu au fost identificate dificultăți
☐ Alte aspecte: _____
_____

V. MĂSURI DE SPRIJIN ȘI MENȚINERE PROPUSE

☐ Contact telefonic
☐ Consiliere suplimentară
☐ Mediere suplimentară
☐ Informare privind oportunități de angajare
☐ Alte măsuri:_____

VI. OBSERVAȚIILE EXPERTULUI GRUP ȚINTĂ

☐ Propunere menținere în grupul țintă
☐ Propunere ieșire din grupul țintă
☐ Alte observații: _____

Nume şi prenume Expert:

Funcţia expertului: Expert Grup Tinta si nediscriminare
Semnătura:

Data:

Nume şi prenume Beneficiar:

Semnătura: